

*Behörighet för yrkesutbildade personer  
och sakkunniga inom företagshälsovården*

---

**och social- och hälsovårdsministeriets  
anvisningar om kompletterande  
utbildning**



ISSN 1236-116X  
ISBN 952-00-1545-0

Layout: AT-julkaisutoimisto Oy  
Tryckning: Edita Prima Ab, Helsingfors 2004

# Sammandrag

Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården och social- och hälsovårdsministeriets anvisningar om kompletterande utbildning. Helsingfors, 16 s. (Social- och hälsovårdsministeriets handböcker, ISSN 1236-116X; 2004:11)  
ISBN 952-00-1545-0

Social- och hälsovårdsministeriet meddelar med stöd av lagen om företagshälsovård (1383/2001; 5 §) anvisningar om innehållet, arten, omfattningen och ordnandet av kompletterande utbildning inom företagshälsovård.

De kvantitativa målen för kompletterande utbildning inom företagshälsovården är rekommendationer och gäller de berörda grupperna av yrkesutbildade personer och sakkunniga.

I dessa anvisningar beskrivs den behörighet som enligt lagstiftningen om företagshälsovård krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga för att de skall ha rätt att arbeta inom företagshälsovården.

Anvisningarna är avsedda för organisationer som tillhandahåller företagshälsovårdstjänster, yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården, organisationer som anordnar utbildning inom företagshälsovård, lärare och utbildare, arbetsgivare, anställda och deras företrädare samt andra intressenter inom företagshälsovården.

De yrkesutbildade personernas och sakkunnigas verksamhet skall vara i överensstämmelse med de bestämmelser om företagshälsovårdens innehåll och uppgifter som ingår i lagstiftningen om företagshälsovård (1483/2001; 12 §). God företagshälsovårdspraxis förutsätter samarbete mellan sakkunniga inom olika områden och multiprofessionell kunskap om förhållandet mellan arbete och hälsa och hur det kan skall hanteras.

De yrkesutbildade personerna och sakkunniga inom företagshälsovården skall kunna påvisa sin behörighet och deltagande i kompletterande utbildning genom handlingar. Arbetsgivaren till en yrkesutbildad person inom företagshälsovården skall försäkra sig om att personen i fråga har den behörighet att arbeta inom företagshälsovården som lagar och föreskrifter kräver. Arbetsgivaren skall likaså försäkra sig om att en sakkunnig inom företagshälsovården har den sakkunskap, den utbildning inom sitt område samt den utbildning för behörighet inom företagshälsovård som krävs för ett visst arbete eller ett delområde inom ett visst arbete. En sakkunnigs behörighet måste kontrolleras även när man anlitar personal vid ett företag som tillhandahåller sakkunnigtjänster.

Nyckelord: *företagshälsovård, hälso- och sjukvård, kompletterande utbildning, yrkesutbildning*

## Summary

Qualifications required of occupational health care professionals and experts and instructions for further education in occupational health care issued by the Ministry of Social Affairs and Health. Helsinki, 16 pp. (Handbooks of the Ministry of Social Affairs and Health, ISSN 1236-116X; 2004:11) ISBN 952-00-1545-0

The Ministry of Social Affairs and Health issues in virtue of the Occupational Health Care Act (1383/2001; section 5) instructions for the content, quality, volume and organisation of further education in occupational health care.

The quantitative objectives for further education in occupational health care are recommendations targeted to the relevant groups of professionals and experts.

The instructions specify the qualifications required of occupational health care professionals and experts under the occupational health care legislation for working in occupational health care (1484/2001; sections 16-18).

The instructions are meant for organisations providing occupational health care services, occupational health care professionals and experts, organisations arranging education in occupational health care, teachers and instructors, employers, employees and their representatives, and other interest groups.

The activities of the occupational health care professionals and experts must comply with the provisions on the content and tasks of occupational health care laid down in the relevant legislation (1483/2001; section 12). Good occupational health care practice presupposes multidisciplinary co-operation by experts and multiprofessional knowledge of the relationship between work and health and its management.

Occupational health care professionals and experts must be able to produce evidence of their qualifications and participation in further education by documents. The employer of an occupational health care professional shall make sure that the professional possesses the qualifications required by the law for working in occupational health care. It must also be checked that an occupational health care expert has the expertise needed in a certain job or component area of a job, the education required for the job and the education qualifying for work in occupational health care. The qualifications of an expert have to be checked also when using staff of a company providing expert services.

Key words: *further education, health care, occupational education, occupational health care*

# Innehåll

<b>Bakgrund</b> .....	6
<b>I Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården</b> .....	7
Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården .....	7
Behörighet för utbildning av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården.....	8
Behörighetskrav .....	8
Utbildningskrav .....	8
Utbildningskrav enligt yrkesgrupp.....	9
Yrkesutbildade personer inom företagshälsovården .....	9
Sakkunniga inom företagshälsovården .....	9
<b>II Anvisningar om kompletterande utbildning inom företagshälsovården</b> .....	12
Hur den kompletterande utbildningen ordnas och kvaliteten säkras .....	13
Förfarande för säkring av kvaliteten på och omfattningen av utbildningen.....	14
Uppföljning av den kompletterande utbildningen.....	14

## Bakgrund

Med stöd av lagen om företagshälsovård (1383/2001, 5 §) kan social- och hälsovårdsministeriet meddela anvisningar om den kompletterande utbildningens innehåll, art och omfattning samt om ordnande av kompletterande utbildning.

De kvantitativa målen för den kompletterande utbildningen är rekommendationer och gäller de berörda grupperna av yrkesutbildade personer och sakkunniga.

Dessa anvisningar beskriver därutöver den behörighet som enligt lagstiftningen om företagshälsovård krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården för att de skall ha rätt att arbeta inom företagshälsovården (1484/2001, 16–18 §).

Anvisningarna är avsedda för organisationer som tillhandahåller företagshälsovård, yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården, organisationer som ordnar utbildning inom företagshälsovården, lärare, utbildare, arbetsgivare och arbetstagar inom företagshälsovården samt företrädare för dem och för andra intressenter inom företagshälsovården.

Lagen om företagshälsovård (1383/2001, 5 §) föreskriver att arbetsgivaren i tillräcklig utsträckning skall anlita yrkesutbildade personer inom företagshälsovården och sådana sakkunniga som dessa anser nödvändiga i frågor som gäller planering, genomförande samt utvecklande och uppföljning av företagshälsovården enligt vad som behövs för att företagshälsovården skall kunna genomföras i enlighet med god företagshälsovårdspraxis. I 10 § arbetarskyddslagen (738/2002,) föreskrivs att arbetsgivaren skall anlita utomstående sakkunniga om han inte har adekvat sakkunskap när det gäller att reda ut och bedöma risker som beror på arbetet. Arbetsgivaren till yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården är skyldiga att se till att dessa har adekvat behörighet för att på behörigt sätt kunna utföra arbetsuppgifter inom företagshälsovården (1383/2001, 5 §).

Lagen om företagshälsovård och arbetarskyddslagen tar hänsyn till EU:s ramdirektiv 89/391/EEG om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet som ålägger arbetsgivarna att anlita behörig personal för att genomföra företagshälsovård och åtgärder som hänför sig till säkerhet i arbetet. Bland de yrkesspecifika direktiven gäller 93/16/EEG läkare. Direktivet anger bland annat minimikraven för specialistutbildning inom företagshälsovården. De yrkesspecifika direktiven reglerar minimikraven för automatiskt erkännande av examen och möjliggör att yrkesutövarna fritt skall kunna röra i medlemsstaterna i Europeiska unionen.

De nordiska länderna har åtagit sig att ömsesidigt erkänna utbildning som avlagts i ett nordiskt land. Danmark, Finland, Norge och Sverige ingick 1981 en överenskommelse om godkännande av vissa yrkesgrupper för verksamhet inom hälso- och sjukvården. Överenskommelsen förnyades 1993 som en överenskommelse om en gemensam nordisk arbetsmarknad för viss hälso- och sjukvårdspersonal. Samtidigt ströks de bestämmelser som stred mot EU:s direktiv om ömsesidigt erkännande av examen. Överenskommelsen gäller bland andra läkare, hälsovårdare, sjukskötare, fysioterapeuter och psykologer. Syftet med överenskommelsen är att ge nordiska medborgare tryggade möjligheter att komma in på den nordiska arbetsmarknaden inom sitt yrkesområde.

# I Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården

## Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården

Den verksamhet som yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården bedriver skall uppfylla de krav på innehåll och uppgifter som lagstiftningen om företagshälsovård ställer. God företagshälsovårdspraxis kräver att sakkunniga inom olika områden samarbetar med varandra och att det finns multiprofessionell kunskap om förhållandet mellan arbete och hälsa och hur det skall hanteras. Professionellt sett arbetar yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården oberoende av arbetsgivare, arbetstagare och företrädare för dem. När sakkunniga anlitas skall detta grunda sig på ett behov som hänför sig till arbetet eller arbetsplatsen och behovet bedömas av yrkesutbildade personer. Det arbete som en sakkunnig utför kan variera från en bestående verksamhet inom företagshälsovården till expertutredningar och konsultationer av engångskaraktär. Vid behov skall sakkunniga också anlitas för att lägga upp verksamhetsplaner och utföra arbetsplatsutredningar. De allmänna insatser för att utveckla verksamheten inom organisationen och personalens yrkeskompetens som ingår i arbetsgivarens och personaladministrationens uppgifter betraktas inte som företagshälsovårdsverksamhet enligt lagen om företagshälsovård. Det skall skrivas in i verksamhetsplanen för företagshälsovården att sakkunniga anlitas och vad som ingår i verksamheten.

Yrkesutbildade personer inom företagshälsovården är specialister inom företagshälsovården samt de legitimerade läkare och legitimerade hälsovårdare som har den utbildning som behövs för att företagshälsovården skall kunna genomföras (1383/2001, 3 § 4 punkten, och 1484/2001, 16 och 17 §).

Sakkunniga inom företagshälsovården är personer som har behörighet som legitimerad fysioterapeut eller legitimerad psykolog samt personer med lämplig högskoleexamen eller annan motsvarande tidigare examen inom området arbetshygien, ergonomi, teknik, jordbruk, arbetsseende, kost och näring, talterapi eller idrott och tillräckliga kunskaper i företagshälsovård (1383/2001, 3 § 5 punkten, och 1484/2001, 18 §).

Sakkunniga är också specialister som har behörighet som specialläkare inom något annat område än företagshälsovård och som är sakkunniga inom sin egen specialitet.

Enligt lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården (559/1994) och förordningen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården (564/1994) skall läkare, hälsovårdare, fysioterapeuter, psykologer, optiker, näringsterapeuter och talterapeuter vara legitimerade eller ha tillstånd av Rättsskyddscentralen för hälsovården att utöva sitt yrke.

# Behörighet för och utbildning av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården

## Behörighetskrav

I statsrådets förordning om principerna för god företagshälsovårdspraxis samt om företagshälsovårdens innehåll och den utbildning som krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården (1484/2001) finns bestämmelser om den utbildning som krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården. Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården skall ha grundexamen inom sitt eget område, examen som specialist i företagshälsovård eller behörighet som de förvärvat genom specialiseringsstudier eller yrkesinriktad kompletterande utbildning. Dessutom krävs det att de fortlöpande uppdaterar sina kunskaper genom yrkesinriktad kompletterande utbildning.

Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården skall genom handlingar kunna påvisa att de är behöriga och har deltagit kompletterande utbildning. Arbetsgivaren till en yrkesutbildad person inom företagshälsovården är skyldig att försäkra sig om att den yrkesutbildade personen har den behörighet att arbeta inom företagshälsovården som lagar och föreskrifter kräver. Dessutom skall de försäkra sig om att en sakkunnig inom företagshälsovården har den sakkunskap, den utbildning inom sitt område och den utbildning för behörighet inom företagshälsovård som krävs för ett visst arbete eller ett delområde inom ett visst arbete. Det måste också kontrolleras att en sakkunnig är behörig när personal vid ett företag som tillhandahåller experttjänster anlitas.

De yrkesutbildade personer och sakkunniga inom hälso- och sjukvården som när den nya lagen om företagshälsovård (1383/2001) trädde i kraft den 1 januari 2002 var behöriga att arbeta inom företagshälsovården är alltså behöriga för uppgifter som de var behöriga för vid tidpunkten då lagen om företagshälsovård trädde i kraft samt för motsvarande uppgifter inom företagshälsovården (1383/2001, 26 §).

## Utbildningskrav

Utbildningskraven inom företagshälsovården kan delas in i tre nivåer:

1. Utbildning som leder till grundexamen är utbildning som leder till examen och som ger färdigheter för att arbeta i ett yrke. I de grundläggande studierna för yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården skall det ingå tillräckligt omfattande studier i företagshälsovård.
2. Utbildning som ger behörighet i företagshälsovård är utbildning som ger färdigheter för att arbeta som yrkesutbildad person och sakkunnig inom företagshälsovård. Utbildningen kan bestå av
  - 2.1 kompletterande utbildning som leder till examen
  - 2.2 annan behörighetsutbildning efter grundexamen.
3. Kompletterande utbildning är systematisk och behovsprövad utbildning som avser att bevara, uppdatera och öka arbetstagarens yrkesskicklighet och kompetens.



## Utbildningskrav enligt yrkesgrupp

### Yrkesutbildade personer inom företagshälsovården

#### *Läkare*

En heltidsanställd (20 timmar i veckan eller mer) läkare inom företagshälsovården skall vara specialist i företagshälsovård.

En deltidсанställd legitimerad läkare inom företagshälsovården skall ha slutfört en utbildning i företagshälsovård omfattande minst sju studieveckor inom två år från övergången till uppgifter inom företagshälsovården.

Enligt förordningen om specialläkarexamen (678/1998) får en läkare som specialiserar sig i företagshälsovård arbeta inom företagshälsovården.

En företagsläkare bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar om året.

#### *Hälsovårdare*

En legitimerad hälsovårdare inom företagshälsovården skall ha behörighet som hälsovårdare och ha slutfört specialiseringsstudier i företagshälsovård vid en yrkeshögkola eller utbildning i företagshälsovård som omfattar minst sju studieveckor inom två år från övergången till uppgifter inom företagshälsovården.

En företagshälsovårdare bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar om året.

### Sakkunniga inom företagshälsovården

#### *Fysioterapeuter*

En legitimerad fysioterapeut inom företagshälsovården skall ha behörighet som fysioterapeut och ha slutfört specialiseringsstudier i företagshälsovård vid en yrkeshögkola eller utbildning i företagshälsovård som omfattar minst sju studieveckor inom två år från övergången till uppgifter inom företagshälsovården.

En fysioterapeut bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar om året.

#### *Psykologer*

En legitimerad psykolog inom företagshälsovården skall ha behörighet som psykolog och ha utbildning i företagshälsovård som omfattar minst sju studieveckor inom två år från övergången till uppgifter inom företagshälsovården eller specialpsykologexamen som avläggs som påbyggnadsexamen där det ingår en modul i företagshälsovård omfattande sju veckor.

En psykolog bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar om året.

### ***Sakkunniga inom området arbetshygien***

En sakkunnig inom området arbetshygien skall ha lämplig högskoleexamen och ha avlagt minst 40 studieveckor i specialområden inom arbetshygien.

Dessutom skall en sakkunnig inom området arbetshygien ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området arbetshygien som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

En mätthygieniker som gör arbetshygieniska mätningar skall ha lämplig högskoleexamen inom området eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen eller godkänd utbildning (kurser) för mätning av den typ av exponering som avses.

Dessutom skall en mätthygieniker som utför arbetshygieniska mätningar ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En mätthygieniker som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

### ***Sakkunniga inom området ergonomi***

En sakkunnig inom området ergonomi skall ha lämplig högskoleexamen eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen inom området (ergonomi som huvudämne eller motsvarande studier).

Dessutom skall en sakkunnig inom området ergonomi ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området ergonomi som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

### ***Sakkunniga inom området teknik***

En sakkunnig inom området teknik skall ha lämplig högskoleexamen eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen inom området.

Dessutom skall en sakkunnig inom området teknik ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området teknik som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

### ***Sakkunniga inom området arbetsseende***

En sakkunnig inom området arbetsseende skall ha lämplig högskoleexamen eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen inom området.

Dessutom skall en sakkunnig inom området arbetsseende ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området arbetsseende som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

### ***Sakkunniga inom området jordbruk***

En sakkunnig inom området jordbruk skall ha lämplig högskoleexamen eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen inom området.

Dessutom skall en sakkunnig inom området jordbruk ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området jordbruk som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

### ***Sakkunniga inom området talterapi***

En sakkunnig inom området talterapi skall ha lämplig högskoleexamen eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen inom området.

Dessutom skall en sakkunnig inom området talterapi ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området talterapi som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

### ***Sakkunniga inom kost och näring***

En sakkunnig inom området kost och näring skall ha lämplig högskoleexamen eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen inom området.

Dessutom skall en sakkunnig inom området kost och näring ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området kost och näring som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

### ***Sakkunniga inom området idrott***

En sakkunnig inom området idrott skall ha lämplig högskoleexamen eller någon annan motsvarande tidigare yrkesexamen inom området.

Dessutom skall en sakkunnig inom området idrott ha avlagt utbildning som ger behörighet i företagshälsovård, omfattande en studievecka.

En sakkunnig inom området idrott som är sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

## **II Anvisningar om kompletterande utbildning inom företagshälsovården**

Behoven i arbetslivet och kraven på kompetens bland personalen inom företagshälsovården har ökat. Därför krävs det systematisk och långsiktig yrkesinriktad kompletterande utbildning för att den multiprofessionella kunskapen om interaktionen mellan arbete och hälsa skall kunna omsättas i verksamhet inom företagshälsovården samt styra verksamheten. Multiprofessionell kunskap om förhållandet mellan arbete och hälsa och om arbetets hälsoeffekter måste beaktas redan när företagshälsovården planeras och verksamhetsplanen läggs upp (1383/2001, 11 §). Inom företagshälsovården är det viktigt att fokusera på behovet av att nyttiggöra expertområdena och på att det multidisciplinära greppet bör stärkas under alla förhållanden.

Arbetsgivaren till en yrkesutbildad person eller sakkunnig inom företagshälsovården är skyldig att se till att en yrkesutbildad person eller sakkunnig i tillräcklig utsträckning, minst vart tredje år, deltar i kompletterande utbildning som upprätthåller yrkesskickligheten (1383/2001, 5 §).

Skyldigheten att delta i kompletterande utbildning gäller också yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården som arbetar som självständiga yrkesutövare i företagshälsovårdsuppgifter.

Läkare, hälsovårdare, fysioterapeuter och psykologer inom företagshälsovården bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar om året.

Övriga sakkunniga inom företagshälsovården bör delta i kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Utbildningskraven för de enskilda grupperna av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården beskrivs på sid. 9–11.

I hur stor omfattning och vilken typ av kompletterande utbildning en yrkesutbildad person eller sakkunnig skall delta i beror på personens utbildning och arbetsuppgifter och på organisationens behov och frågan bedöms från fall till fall.

De kvantitativa målen för den kompletterande utbildningen är rekommendationer och gäller de berörda grupperna av yrkesutbildade personer och sakkunniga.

Annan personal inom hälso- och sjukvården än den som nämns i statsrådets förordning 1484/2001 omfattas av social- och hälsovårdsministeriets förordning om fortbildning för personalen inom hälsovården (1194/2003).

Utbildningsdagarna inom den kompletterande utbildningen kan också bestå av systematisk utbildning som upprätthåller och utvecklar yrkeskompetensen och som pågår i mindre än en dag. Möten på arbetsplatsen och inskolning av nya medarbetare räknas inte som kompletterande utbildning.

## Hur den kompletterande utbildningen ordnas och kvaliteten säkras

Den kompletterande utbildningen skall planeras och genomföras med hänsyn till de behov av yrkeskompetens som uppkommer på grundval av lagen om företagshälsovård och annan lagstiftning om företagshälsovård samt beror på kraven på god företagshälsovårdspraxis.

Enligt 5 § i lagen om företagshälsovård är arbetsgivaren till yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården skyldig att se till de yrkesutbildade personerna och de sakkunniga har adekvat utbildning.

Utbildning som ger behörighet inom företagshälsovård för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården ordnas av universitet, yrkeshögskolor och Institutet för arbetshygien. Högskolorna ingår i undervisningsministeriets behörighetsområde och Institutet för arbetshygien i social- och hälsovårdsministeriets behörighetsområde.

Utbildningen måste uppfylla följande kvalitetskrav:

- Utbildningsorganisationen skall ordna utbildning på högskolenivå och värna om utbildningens kontinuitet och kvalitet.
- Utbildningsorganisationen skall ha en godkänd läroplan.
- Utbildningsorganisationen skall ha tillräckligt många utbildare.
- Utbildarna skall ha den behörighet som anges i lagstiftningen om universitet och yrkeshögskolor.

Kompletterande utbildning inom företagshälsovård får tillhandahållas av alla utbildningsaktörer förutsatt att de ger kort- eller långvarig utbildning som stöder de yrken som avses, är systematisk och svarar mot behoven och de förändrade kraven inom företagshälsovården. Dessutom skall utbildningen upprätthålla, uppdatera och öka de anställdas yrkesskicklighet och kompetens. Som denna typ av kompletterande utbildning inom företagshälsovård betraktas utbildning som tillhandahålls och ordnas på verksamhetsstället av bland andra social- och hälsovårdsministeriet, länsstyrelserna, Institutet för arbetshygien, Arbetarskyddscentralen, universiteten, yrkeshögskolorna, yrkesläroanstalter, vuxenutbildningscentrer, fackorganisationer, arbetsgivare, privata utbildningsanordnare, försäkringsanstalter och läkemedelsindustrin. Kompletterande utbildning kan med fördel ordnas som professionellt samarbete eller genom regionala nätverk.. Utbildningen kan också vara kombinerad direkt- och distansutbildning alternativt distansutbildning.

Deltagarna skall ha möjlighet att få intyg över den kompletterande utbildningen.

## **Förfarande för säkring av kvaliteten på och omfattningen av utbildningen**

I samråd med undervisningsministeriet svarar social- och hälsovårdsministeriet för utvecklingen av omfattning och kvalitet och för uppföljning och övervakning när det gäller utbildningen i företagshälsovård.

Delegationen för företagshälsovård skall förbereda och följa upp hur den utbildning för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården som föreskrivs i lagstiftningen om företagshälsovård utvecklas. Detta gäller bland annat målen med utbildningen, en samhållen utbildning, innehåll och kvalitet i utbildningen, antalet utbildare och utbildningsutbudet.

Utbildningscentret vid Institutet för arbetshygien skall i samråd med utbildningsaktörerna främja och samordna utbildningen så att den lever upp till kraven i arbetslivet, är högkvalitativ och håller hög standard. Syftet med samarbetet är att följa upp målen, innehållet, omfattningen och arrangemangen kring utbildningen, säkerställa en funktionell utbildning, främja kvaliteten på utbildningen, konsolidera förfarandet för säkring av kvaliteten och att lägga fram rekommendationer och förslag i dessa frågor.

## **Uppföljning av den kompletterande utbildningen**

Utbildningsaktörerna samlar in uppgifter om bland annat utbildningsprogram, läroplaner, utbildare och studerande. I samråd med utbildningsorganisationerna inom företagshälsovården samlar utbildningscentret vid Institutet för arbetshygien in uppgifter om utbildningen på riksnivå. Arbetsplatserna är skyldiga att systematiskt följa upp utbildningen och samla in uppgifter om den på lämpligt sätt.



- 2004: 1 Opas hammaslääkäriin käytännön palvelusta peruskoulutuksen jälkeen.  
ISBN 952-00-1468-3
- 2 Handbok för den praktiska tjänstgöringen efter grundutbildningen till tandläkare.  
ISBN 952-00-1469-1
- 3 Terveysterveystenhuollon täydennyskoulutussuositus.  
ISBN 952-00-1478-0
- 4 Rekommendation om fortbildning inom hälso- och sjukvården.  
ISBN 952-00-1479-9
- 5 Kuoleman toteaminen. Opas terveydenhuollon henkilöstölle.  
Konstaterande av människans död. En guide för hälso- och sjukvårdspersonalen.  
ISBN 952-00-1499-3
- 6 Ikääntyneiden ihmisten ohjatun terveysterveysten liikunnan laatusuositukset.  
ISBN 952-00-1512-4
- 7 Kvalitetsrekommendationer om handledd hälsomotion för äldre personer.  
ISBN 952-00-1519-1
- 8 Kouluterveydenhuollon laatusuositus.  
ISBN 952-00-1529-9
- 9 Kvalitetsrekommendation för skolhälsovården.  
ISBN 952-00-1530-2
- 10 Työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden pätevyys ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjeet työterveyshuollon täydennyskoulutuksesta.  
ISBN 952-00-1544-2
- 11 Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården och social- och hälsovårdsministeriets anvisningar om kompletterande utbildning.  
ISBN 952-00-1545-0